

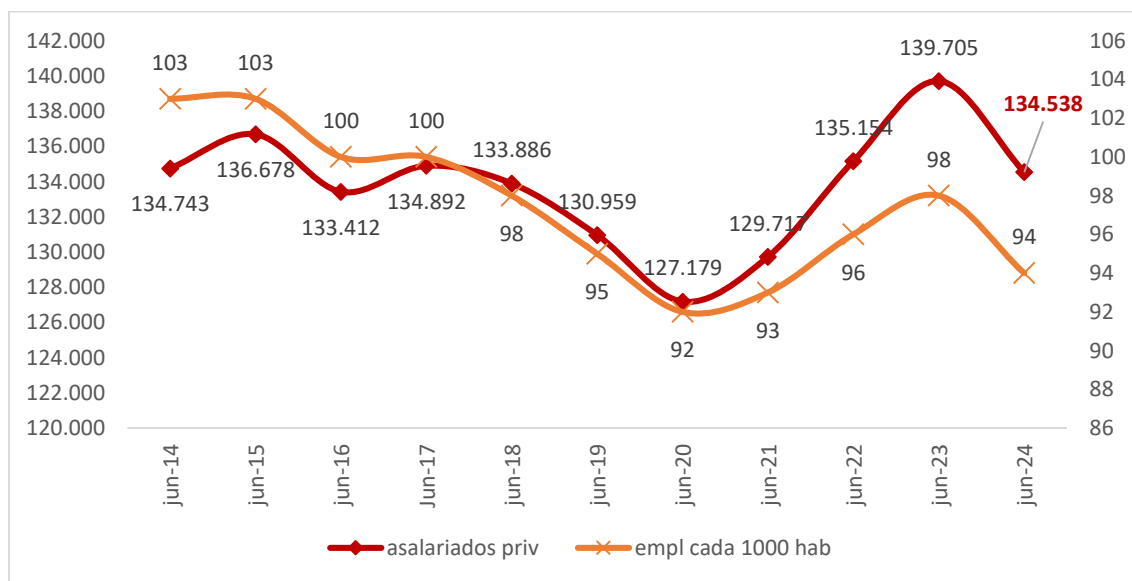
Monitoreo del empleo provincial

En junio de 2024, el registro de los empleados asalariados formales privados fue de 134.538, lo cual representó una disminución de -4% o 5.167 empleados privados menos, respecto al mismo periodo del año anterior. Por su parte, la cantidad de empleados públicos provinciales alcanzó los 90.295, con una disminución de -1,4%, es decir, 1295 empleados menos que el mismo mes del 2023.

EMPLEO ASALARIADO PRIVADO REGISTRADO

El empleo asalariado privado registrado tuvo un retroceso en junio del 2024, llegó a 134.538 empleados asalariados. Al medir esta cifra cada 1000 habitantes el valor alcanza 94 empleados cada mil, es decir, 4 empleados menos que el año anterior, e inferior a los valores que se daban entre 2013 y 2017 cuando este coeficiente era igual o superior 100.

Asalariados registrados privados provinciales, junio 2014 a junio 2024

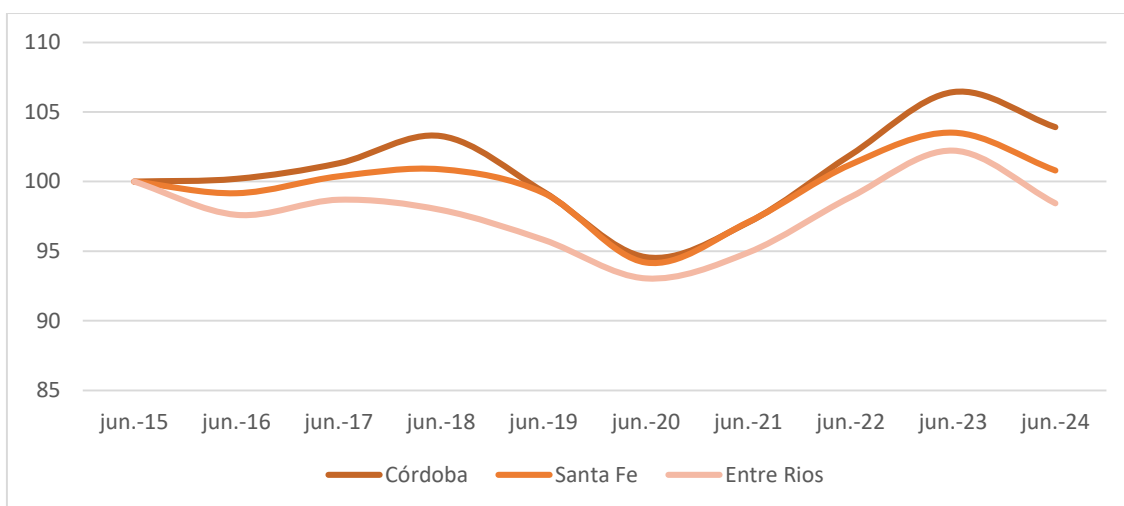


Fuente: Elaboración propia en base a la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Nación y el INDEC

Empleo asalariado privado en la Región Centro

El empleo asalariado privado en las provincias de la Región Centro también disminuyó. En Santa Fe fue de un -2,6%, lo que representó 13.686 empleados menos, mientras que en Córdoba fue de un -2,4%, con una baja de 12.542 puestos formales. Podemos concluir que la caída del empleo asalariado en la provincia de Entre Ríos es mayor que sus pares de la Región Centro.

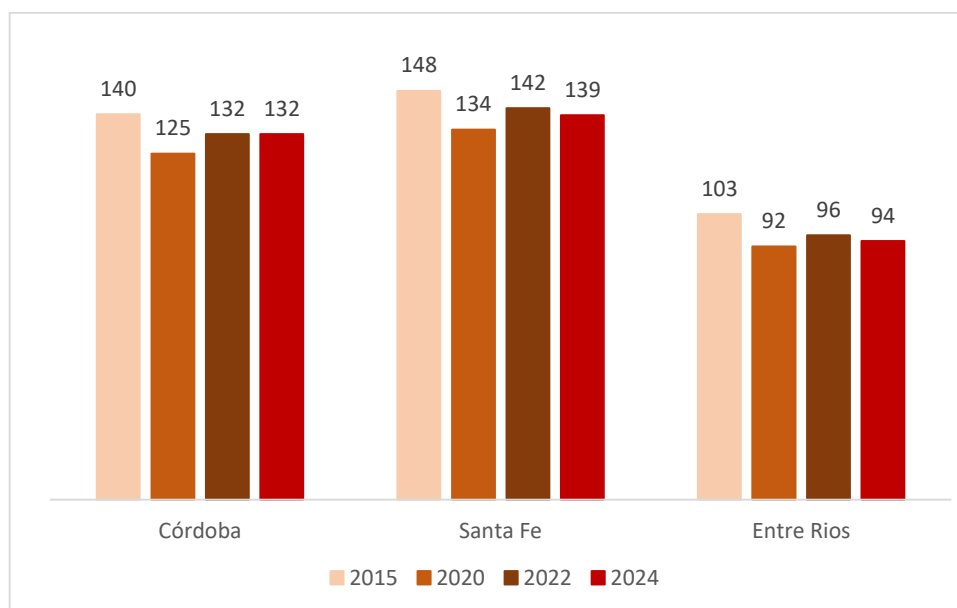
Tendencia del empleo asalariado privado de las provincias de la Región Centro junio 2015-2024. Junio 2015=100



Fuente: Elaboración propia en base a Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Nación

En términos relativos, Entre Ríos tuvo 94 asalariados privados registrados por cada 1.000 habitantes, mientras que Santa Fe 139 y Córdoba 132.

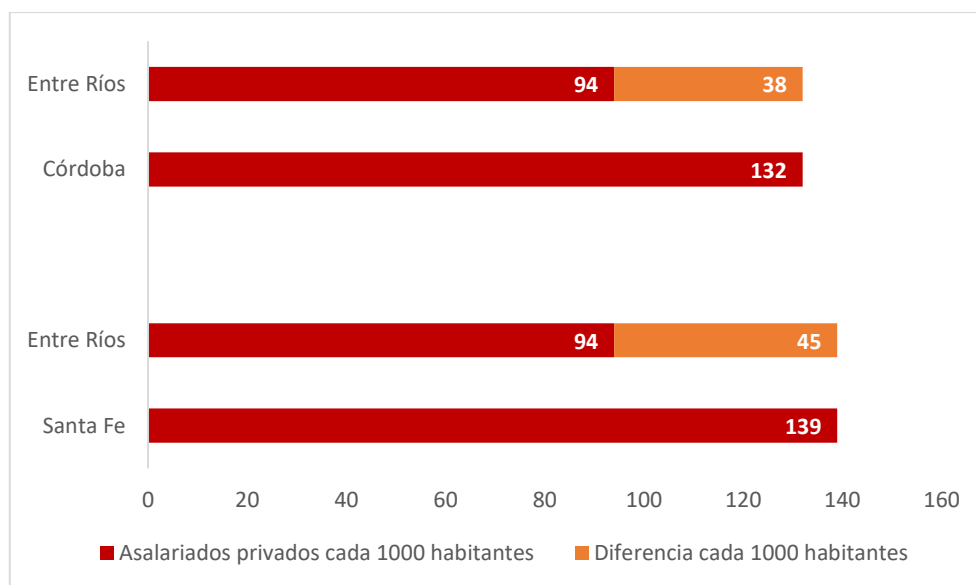
Nivel de empleo registrado privado, por provincia de la región centro, cada 1000 habitantes. Junio 2015-2020-2023-2024



Fuente: Elaboración propia en base a Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Nación y datos de INDEC

Si Entre Ríos aspira a igualar este indicador con el de Santa Fe, debería tener aproximadamente 200 mil asalariados registrados privados, que son alrededor 65 mil más, es decir, una suba del 49%. Mientras que, para equiparse a Córdoba debería crear aproximadamente 55 mil empleos o incrementar un 41% para alcanzar un total de 190 mil.

Empleados cada 1000 habitantes en las provincias de Santa Fe y Córdoba - cantidad de puestos que Entre Ríos debería crear para igualarlas



Fuente: Elaboración propia en base a Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Nación y datos de INDEC

Empleo por actividad

El último dato disponible de empleo asalariado privado por rama de actividad en el Ministerio de Trabajo de la Nación Argentina muestra que, en el cuarto trimestre del 2023, los cuatro sectores con mayor cantidad de puestos de trabajo sufrieron diversas variaciones. “comercio al por mayor y menor” subió un 7%, “Industria manufacturera” creció apenas en un 1%, “enseñanza” creció en un 3% y, por otro lado, “agricultura, ganadería, caza y silvicultura” que descendió un -3%.

Puestos de trabajo asalariados registrados por rama de actividad 4° trimestres de 2022 y 2023 y sus variaciones interanuales¹

Ramas de actividad	4° Trim 2022	4° Trim 2023	Variación	Variación %
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	30.434	32.659	2.225	7%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	31.533	31.713	180	1%
ENSEÑANZA	17.552	18.139	587	3%
AGRICULTURA, GANADERIA, CAZA Y SILVICULTURA	18.509	17.878	-631	-3%
SERVICIOS DE TRANSPORTE, DE ALMACENAMIENTO Y DE COMUNICACIONES	8.518	8.564	46	1%
CONSTRUCCION	9.258	8.140	-1.118	-12%
SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES N.C.P.	7.553	7.593	40	1%
SERVICIOS INMOBILIARIOS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	7.480	7.591	111	1%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	7.221	7.332	111	2%
HOTELERIA Y RESTAURANTES	4.438	4.642	204	5%
INTERMEDIACION FINANCIERA Y OTROS SERVICIOS FINANCIEROS	2.522	2.552	30	1%
ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	1.703	1.712	9	1%
EXPLOTACION DE MINAS Y CANTERAS	430	406	-24	-6%
PESCA Y SERVICIOS CONEXOS	74	178	104	141%
TOTAL	147.225	149.099	1.874	1%

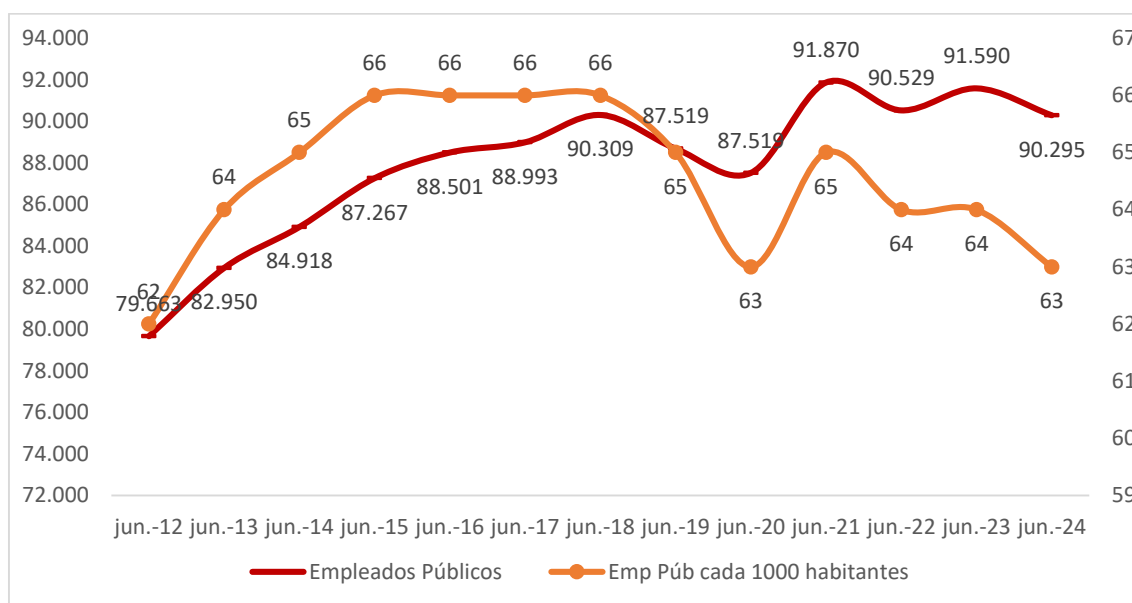
Fuente: elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo de la Nación

¹ Vale destacar que todos los trabajadores expuestos en este apartado, puede ser mayor o diferir con el dato de empleo provincial de junio de 2023 por dos motivos: primero porque al mostrar cantidad de puestos de trabajo por actividad, puede haber un mismo trabajador que participe en más de una, y segundo, hay cantidades que pueden no conocerse de algunas empresas por secreto estadístico de las entidades empresariales, este motivo es aclarado por el Ministerio de Trabajo de la Nación.

EMPLEO PÚBLICO

La variación interanual de los empleados públicos provinciales a junio fue de -1,4%. Sin embargo, se observa una tendencia al mantenimiento de la planta provincial en aproximadamente 90 mil agentes, lo que lleva a que la tasa por cada 1000 tienda a bajar. Es así, que en junio de 2024 alcanza los 63.

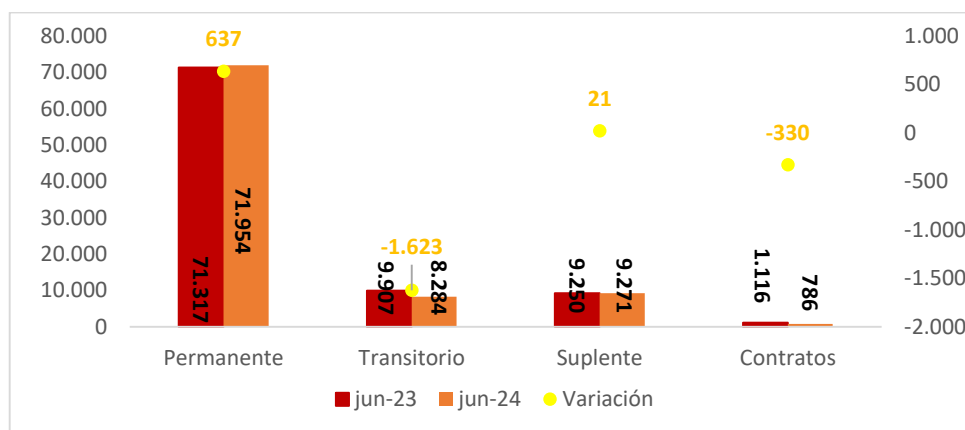
Evolución de empleo provincial a junio de cada año (2012-2024)



Fuente: elaboración propia en base a Dirección de Análisis Fiscales - Ministerio de Economía Entre Ríos

La planta permanente tuvo un crecimiento con 637 nuevos puestos, esto se explica en parte por la reducción del personal transitorio y los contratos, igualmente, el personal transitorio se redujo en mayor medida que el aumento de la planta permanente.

Composición de los empleados públicos de Entre Ríos en junio de 2023 y 2024



Fuente: elaboración propia en base a Dirección de Análisis Fiscales - Ministerio de Economía Entre Ríos

Empleo público provincial por escalafón

Los escalafones “Docentes” (41% participación) y “General” (29%) son los más representativos dentro del sector público provincial. Ambos disminuyeron, “Docentes” una mínima de -0,5% y “General” en -3,8%. Si sumamos las variaciones de ambos, bajaron -1.197 empleados.

Ningún escalafón tuvo aumentos significativos con respecto al total de empleados. Sólo si sumamos “salud”, “justicia”, “legislativo” y “resto”, entre todos aumentaron en 76 empleados provinciales.

El escalafón “Autoridades Superiores” (0,7% participación) fue el que tuvo mayor disminución, con un -18%, lo cual representó un -139 empleados menos.

Planta de personal por escalafón junio de 2023 y 2024 y variaciones

<i>Planta de personal por escalafón</i>	jun-23	jun-24	variación interanual	variación interanual %
Docentes	37.190	37.019	-171	-0,5%
General	27.217	26.191	-1.026	-3,8%
Seguridad	11.552	11.544	-8	-0,1%
Salud	9.449	9.471	22	0,2%
Justicia	2.749	2.786	37	1,3%
Vial	1.764	1.737	-27	-1,5%
Autoridades Superiores	773	634	-139	-18%
Legislativo	478	490	12	2,5%
Resto	418	423	5	1,2%
Total	91.590	90.295	-1.295	-1,4%

Fuente: elaboración propia en base a Dirección de Análisis Fiscales - Ministerio de Economía Entre Ríos

Costo del empleo público

El gasto en personal del Estado provincial en junio del 2024 fue de 157.542 millones de pesos². Este dato contiene el salario mensual (incluidos los gastos en obra social y aportes jubilatorios) y la primera cuota de aguinaldo. Considerando la cantidad de trabajadores, el gasto promedio por empleado *en el mes de junio* fue de \$1.744.765, incluyendo la primera cuota aguinaldo. Y el gasto promedio en salario del mes de junio con *la parte correspondiente al aguinaldo mensualizado* es de \$1.260.069.³

² Elaboración propia en base a Contaduría General de la provincia de Entre Ríos.

³ Se calcula el gasto promedio en personal, dividido por 1,5, para ver el salario promedio si aguinaldo para luego multiplicar por 1,0833 y obtener el salario promedio más el porcentaje de aguinaldo correspondiente al mes en cuestión.

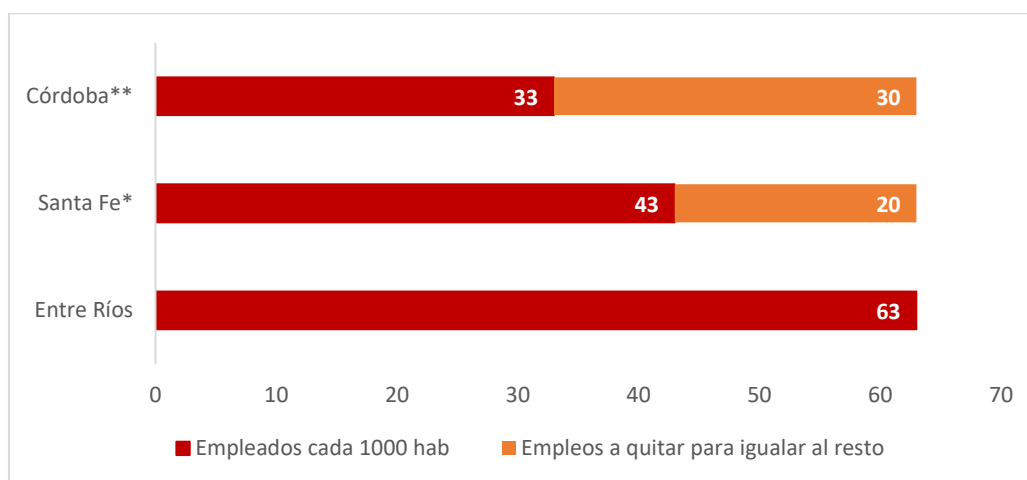
Empleados Públicos en la Región Centro

En el caso de las demás provincias de la Región Centro los datos de éstas están un poco atrasados en comparación. En Santa Fe la cantidad de empleados públicos a diciembre de 2023 fue de 155.717. En el caso de Córdoba, a *junio de 2023* (últimos datos que se obtienen) fue de 128.399.

En cuanto a la cantidad de empleados públicos provinciales cada 1000 habitantes para el mes de junio de 2024, Entre Ríos tuvo 62, Santa Fe para diciembre del año pasado, 43 y Córdoba a junio de 2023, 33.

Esto quiere decir que Entre Ríos se encuentra con un nivel de empleo público superior al de sus pares, en términos relativos.

Empleados públicos cada 1000 habitantes provincias de la región centro



Fuente: elaboración propia en base a los Ministerios de Economía y Finanzas de Entre Ríos, Santa Fe y Córdoba y del INDEC - * y **datos de provincia de Santa Fe de diciembre 2023 y provincia de Córdoba de junio 2023

Entre Ríos debería reducir su planta de empleados en 27 mil empleados para asemejarse a Santa Fe y tener 41 mil menos para hacerlo con Córdoba.

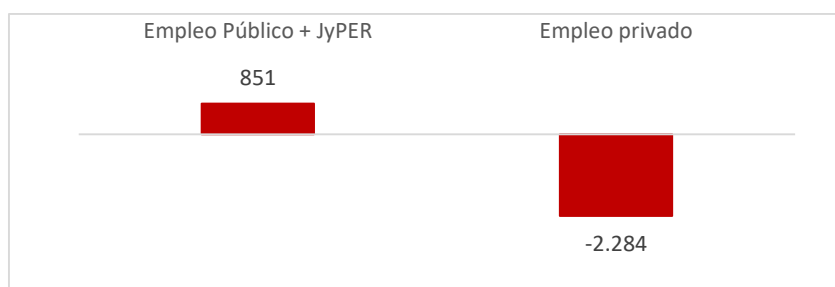
Jubilados y pensionados

En junio del 2024 el *total de jubilados y pensionados* de Entre Ríos fue de 64.102, esto es 2.146 beneficiarios más que en el mismo mes del año anterior. Según la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la provincia, el *haber medio* fue de \$ 911.237.⁴

⁴ El informe estadístico realizado por la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos describe a los "Haber" como "remuneración liquidada a un individuo que goza de un beneficio en un período mensual determinado" - <https://www.cajajper.gov.ar/secciones/estadisticas/pdf/Junio2024.pdf>

Si se suma los empleados públicos activos y pasivos, se llega a un total de 154.397 personas que dependen del Estado provincial, unas 851 personas más que en junio del año 2023.

Variación interanual junio 2023-2024 de la suma entre empleados públicos provinciales y jubilados y pensionados provinciales y de los empleados asalariados privados



Fuente: elaboración propia en base a Ministerio de Trabajo de la Nación, el Ministerio de Hacienda y la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos

ANEXO: Estructura laboral provincia de Entre Ríos.

Con la información disponible presentada por el Ministerio de Economía, a través de la Secretaría de Planeamiento y Gestión para el Desarrollo Productivo y de la Bioeconomía, se obtienen datos para analizar la estructura laboral regional. Con los últimos datos disponibles para el año 2022, en la mayoría de los departamentos, se observa que el sector servicios presenta el mayor nivel de trabajadores registrados. Sin embargo, existen algunas excepciones como son los casos de Colón, Guaqueguay y San Salvador, donde predomina el empleo en el sector manufacturero.

Empleo registrado privado por actividad en los departamentos de provincia de Entre Ríos año - 2022

Totales por departamento y participación de cada rama de actividad en el total

DEPARTAMENTO	AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	INDUSTRIA MANUFACTURERA	COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	EMPLEO SERVICIOS	OTROS (SERVICIOS PUBLICOS, EXTRACTIVA, CONSUTRCCION, ELECTRICIDAD GAS Y AGUA)	TOTAL
Paraná	4%	20%	23%	44%	10%	49.033
Concordia	22%	15%	21%	34%	9%	17.898
Guaqueguaychú	11%	26%	20%	38%	4%	13.936
Uruguay	6%	30%	18%	36%	9%	12.693
Colón	13%	43%	18%	24%	2%	9.657
Federación	21%	25%	22%	30%	3%	6.554
Diamante	9%	18%	16%	56%	2%	5.791
Guaqueguay	15%	32%	18%	25%	10%	5.672
La Paz	28%	6%	19%	43%	4%	4.949
Victoria	13%	21%	20%	43%	3%	3.751
Villaguay	22%	10%	25%	30%	13%	3.107
Nogoyá	15%	21%	21%	37%	5%	3.058
San Salvador	26%	30%	18%	21%	4%	1.506
Tala	28%	14%	22%	33%	3%	1.299
Federal	30%	5%	22%	41%	2%	1.241
Ibicuy	14%	8%	9%	42%	27%	1.014
Feliciano	32%	6%	17%	30%	15%	608

Fuente: Secretaría de Planeamiento y Gestión para el Desarrollo Productivo y de la Bioeconomía

Considerando la participación del empleo en sector servicios, en el total registrado en cada departamento, se identifica que el departamento con mayor peso del sector servicios dentro de la estructura laboral es Diamante, con el 56%, seguido de Paraná con 44% y Victoria con 42%. Por otra parte, aquel que posee menor peso del sector servicios es el departamento San Salvador, con un 21%

Participación del empleo en el sector servicios sobre el total del empleo registrado privado en la provincia de Entre Ríos año 2022

Desagregado por tipo departamento

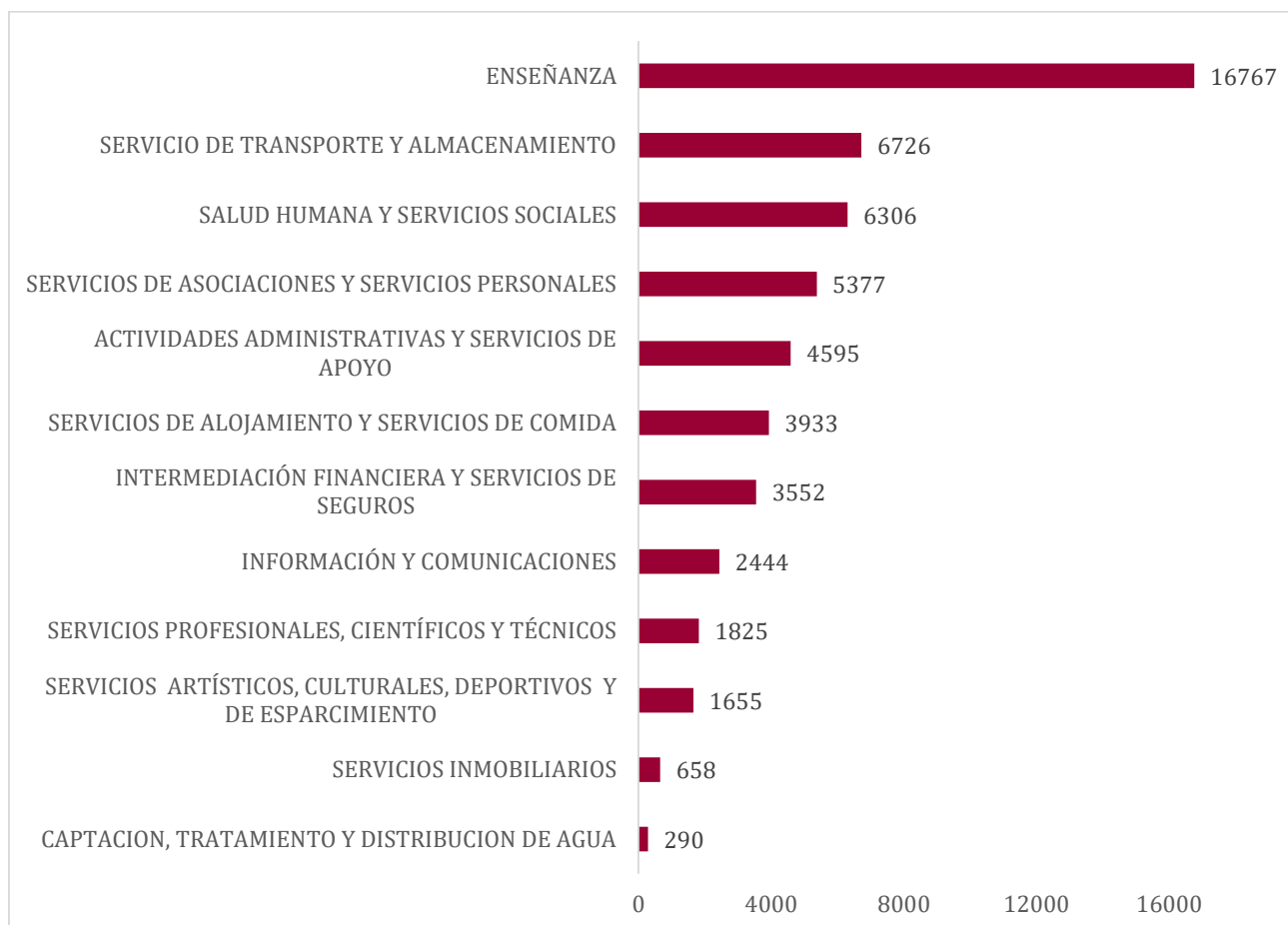
Departamento	PARTICIPACIÓN DEL SECTOR SERVICIOS EN EL TOTAL EMPLEO
Diamante	56,4%
Paraná	43,9%
Victoria	42,6%
La Paz	42,6%
Islas del Ibicuy	42%
Federal	41,2%
Gualectuaychú	38,3%
Nogoyá	37,3%
Uruguay	36,5%
Concordia	34,1%
Tala	33,5%
Feliciano	30,4%
Federación	29,6%
Villaguay	29,5%
Gualectuay	24,9%
Colón	23,8%
San Salvador	20,6%

Fuente: Secretaría de Planeamiento y Gestión para el Desarrollo Productivo y de la Bioeconomía

Específicamente, dentro de la categoría del empleo servicios, se observa que, dentro del sector, la mayor cantidad de trabajadores se encuentran en el de enseñanza, seguido por el de servicio de transporte y almacenamiento, y servicios de salud.

Empleados asalariados registrados dentro del sector servicios para la provincia de Entre Ríos año 2022

Desagregado por categoría de empleo



Fuente: Secretaría de Planeamiento y Gestión para el Desarrollo Productivo y de la Bioeconomía

Finalmente, es relevante indagar la estructura de género existente en el mercado laboral, con el objetivo de conocer cuál es la participación de hombres y mujeres en los distintos sectores que constituyen al mercado laboral.

Los datos corresponden al empleo asalariado registrado en empresas privadas, lo que demuestra una participación desproporcionada en el mercado laboral provincial, con una minoría por parte de las mujeres, lo que refleja las restricciones que tienen que enfrentar para insertarse en empleos formales de empresas privadas. La masa de mujeres ocupadas se incorporan mayormente en el sector público (fundamentalmente, administración pública, educación y salud) y en la informalidad laboral (principalmente comercio y servicios domésticos).

Causa de esta estratificación, se observa que existe una mayor participación de las mujeres en el sector de los servicios (especialmente lo que respecta a educación, salud y servicios sociales) y una mayor participación masculina en el resto de los sectores.

Participación total del empleo registrado privado en cada actividad en la provincia de Entre Ríos año 2022

Desagregado por género

CALIFICACIÓN	Género	
	HOMBRE	MUJER
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	89,05%	10,95%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	89,07%	10,93%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	70,06%	29,94%
EMPLEO SERVICIOS	47,35%	52,65%
OTROS (SERVICIOS PUBLICOS; ACTIVIDADES EXTRACTIVAS, CONSUTRCCION; ELECTRICIDAD GAS Y AGUA)	91,79%	8,21%

Fuente: Secretaría de Planeamiento y Gestión para el Desarrollo Productivo y de la Bioeconomía